

Zehn Jahre ECK & OBERG: Vom Zwei-Mann-Betrieb zur Unternehmensgruppe

ECK & OBERG wird in diesem Jahr zehn Jahre alt. Die jetzige Unternehmerrgemeinschaft trotzte der wirtschaftlichen Krise und wuchs von der Kaufleuten Rosemarie und Robert Eck auf eine noch in diesem Jahr entstehende Unternehmensgruppe heran.

Allein in den vergangenen zwei Jahren vervierfachte sich die Zahl der Mitarbeiter von drei auf 13. Weitere drei Neueinstellungen stehen noch in diesem Jahr an. Ursprünglich in Flintbek ansässig, erweiterten die Eheleute mit ihrem Sohn, der Immobilienkaufmann Christian Eck und ihrem Schwiegersohn Dipl.-Kfm. Markus Oberg die Geschäftsräume und bezogen Büroflächen im Hause der Firmengruppe FRANK in Kiel und in der alten BAT Zigarettenfabrik in Hamburg. Hauptsitz ist derzeit in Kiel.

In dem Familienunternehmen herrscht ein beflügelndes Arbeitsklima. Die Angestellten fühlen sich wohl im jungen und dynamischen Team, in dem eine herzliche Atmosphäre herrscht. Es gibt Weiterbildungsmöglichkeiten, Aufstiegschancen und vor allem die Möglichkeit, zum Wachstum der nunmehr bald gegründeten Unternehmensgruppe beizutragen. Verantwortung übernehmen, mit anpacken beim Aufbau eines Unternehmens – das motiviert. „Unsere Mitarbeiter können durch Beteiligungen zu Mitunternehmern werden“, Christian Eck.

In Zeiten von Insolvenzen und Entlassungen wächst ECK & OBERG rapide. Zum einen liegt das sicherlich daran, dass die Gründer und deren ersten beiden Mitarbeiter ausschließlich Familienmitglieder der Familie Eck und Oberg sind. „Wenn man für die Familie arbeitet, achtet man nicht auf starre Arbeitszeiten. Man packt mir an und gibt so viel man kann“, erklärt Stefanie Oberg, Tochter der Eheleute Eck und verantwortlich für den Bereich Public Relations. Das Ehepaar Eck rief 1995 den Bereich Vorsorge- und Risikomanagement ins Leben.

Christian Eck gründete im Jahr 2001 die Projekt- und Immobilienfinanzierung.

Markus Oberg kam Ende 2003 hinzu und gründete das Vermögensmanagement. Zu diesem Zeitpunkt hieß die Gemeinschaft von drei Unternehmern noch Eck Finanz- & Wirtschaftsvermittlung.

Diese drei Säulen machen auch weiterhin die Struktur des Unternehmens aus, was ein wesentlicher Grund für den Erfolg ist. Auf diese Weise ist das Unternehmen in der Lage, die finanzielle Situation der Kunden umfassend zu betrachten und ganzheitliche Konzepte anzubieten. Die Kunden – zum Großteil Selbstständig, Akademiker und Führungskräfte – profitieren von einem großen Netzwerk aus Architekten, Bauträgern, Immobilienmaklern, Steuerkanzleien und Wirtschaftsprüfern, über das ECK & OBERG verfügt. 18 regionale und überregionale Bankpartner tragen dazu bei, dass die Unternehmerrgemeinschaft eigene Finanzierungskonzepte mit Sonderkontingenten anbietet. Darüber hinaus verknüpft ECK & OBERG die günstigen Angebote der Internetplattformen und Direktbanken mit Fördermitteln von Bund und Ländern.

Im Bereich des Vermögensaufbaus werden beispielsweise innovative Modelle wie bankfinanzierte Renten genutzt, bei denen der Kunde mit geringem Kapitaleinsatz und steuerlichen Auswirkungen die Altersrente aufbauen kann.

Ein Weiteres Highlight ist das Modell des Lebensarbeitszeitkontos. Markus Oberg erklärt, dass die Lebensarbeitszeitkonten – anders als bei der klassischen betrieblichen Altersvorsorge – nicht ausschließlich



Das Kernteam von ECK & OBERG (v. l. n. r.): Markus und Stefanie Oberg, Christian Eck, Rosemarie und Robert Eck

der Finanzierung des Ruhestandes dienen, sondern während der gesamten Arbeitszeit Begleiter für besondere Situationen sein können. Mit diesem Konzept werden Wertguthaben aufgebaut, welche – wenn überhaupt – erst zum Auszahlungszeitpunkt besteuert werden. Zertifizierte Berater informieren über dieses komplizierte Thema, bei dem eng mit dem Steuerberater des Kunden kooperiert wird. Als Experten im Estate Planning berät Markus Oberg, wenn es um die ökonomischen Auswirkungen von privater und gewerblicher Vermögensübertragung, sowie der Unternehmensnachfolge geht. Er erwarb seine Fachkenntnisse an der Privatuniversität EBS (European Business School) in Oestrich-Winkel. Dem Vermögensmanagement dienen u. a. Beteiligungsmöglichkeiten, wie zum Beispiel an Schiffen oder Immobilien und individuelle Fondsdepots. Auf diesem Gebieten kooperiert ECK & OBERG mit internationalen Partnern. Die persönliche Beratung vor Ort ist in allen Bereichen selbstverständlich.

Über das Tagesgeschäft hinaus organisiert ECK & OBERG hochwertige Informations-Abende mit Experten aus Politik, Wirtschaft und Wissenschaft. Sowohl das Thema Hedge-Fonds mit dem Kieler Professor Peter Nippel wie auch der Abend auf Gut Knoop zum Thema Erbschaften, Schenkungen und Abfin-

dungen mit Professor Michael Fischer begeisterten die geladenen Gäste. Das große Interesse an solchen Veranstaltungen lässt die Zahl der Teilnehmer stetig steigen. Waren es anfangs zirka 40, so werden am 20. Oktober um die 120 erwartet. An diesem Abend lädt ECK & OBERG zum ersten Kieler Eigenkapital-Symposium auf Gut Projensdorf ein. Referenten sind Prof. Dr. Günther Strunk, Dr. Carsten Heinz und Dr. Dirk Pramann.

„Ohne unsere Arbeitsphilosophie wären wir dennoch nicht so erfolgreich“, meint Christian Eck. „Wir handeln stets verantwortungsbewusst und behalten das Wohl des Kunden im Auge. Dazu gehört auch, dass wir in unseren Beratungen objektiv und neutral aufklären. Der Kunde ist am Ende überzeugt und nicht überredet.“ Der Erfolg gibt den Finanzkonzepten und der Philosophie Recht. Aufgrund des Unternehmenswachstums firmieren die drei Unternehmer derzeit zur ECK & OBERG GmbH & Co. KG um. Die drei Säulen werden zu eigenständigen Gesellschaften. Dabei sind die Pläne für die nächsten fünf Jahre im Unternehmenskonzept schon berücksichtigt: ECK & OBERG wird noch weiter expandieren – Frankfurt, Lübeck und Berlin sind die nächsten Städte – und die Zahl der Mitarbeiter soll bis auf 50 und mehr steigen.